



# 106 年企業雇主滿意度調查 結果分析報告



國立屏東科技大學  
職涯發展處  
中華民國 106 年 8 月 1 日

## 壹、 前言

為了解本校畢業生在職場上的工作表現及產業界所需人才特質，故每年對其進行問卷調查以了解企業雇主對本校畢業生之整體滿意度。

## 貳、 調查概況

106 年度雇主滿意度調查期間為 105 年 7 月 1 日至 106 年 7 月 10 日，共回收 269 份有效問卷，整體回收率約 16.7%，問卷來源為廠商回寄紙本問卷、回傳線上問卷、校園徵才廠商及線上登記求才之廠商。

## 參、 調查結果

### 一、企業(單位)性質

由表 1 可知，106 年填答企業雇主滿意度問卷之企業(單位)性質以農林漁牧產業比例最多，佔 16.7%，其次為製造業佔 13.0%，第三為食品製造業佔 11.5%。

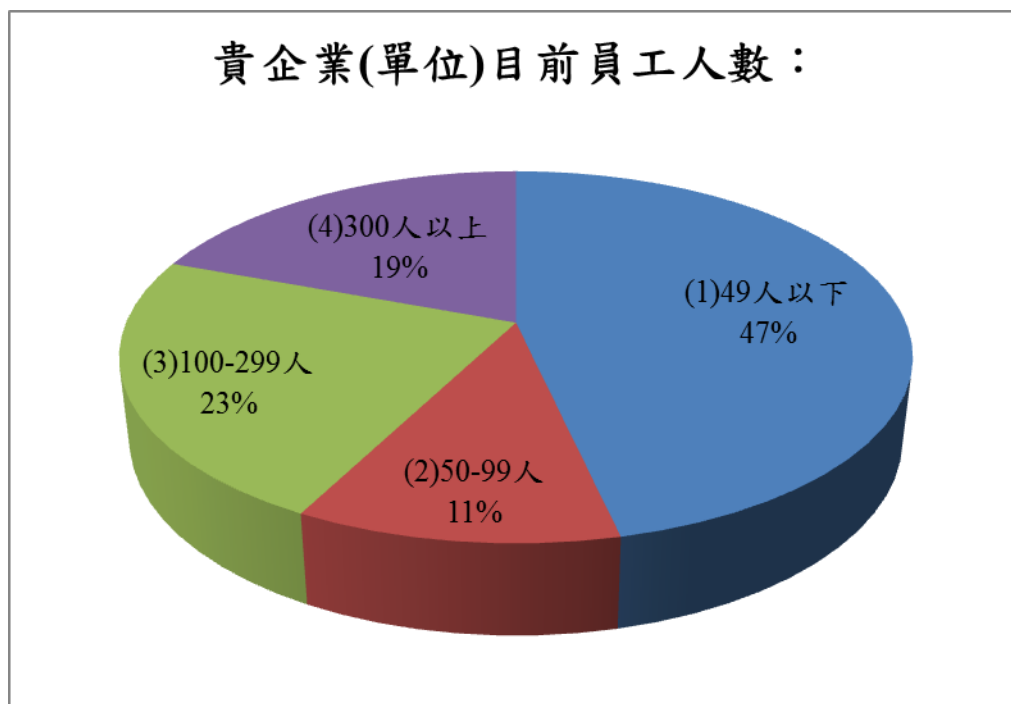
表 1 106 年企業雇主滿意度填答企業(單位)性質

企業(單位)性質	家數	百分比 (%)	企業(單位)性質	家數	百分比 (%)
(01)資訊軟體	7	2.6%	(18)飯店餐旅業	16	5.9%
(03)行政經營	1	0.4%	(19)醫藥美容	5	1.9%
(04)業務行銷	1	0.4%	(22)農林漁牧	45	16.7%
(05)人事法務	2	0.7%	(23)政府單位	5	1.9%
(08)客戶服務	1	0.4%	(24)不動產及租賃業	2	0.7%
(09)電子及半導體	1	0.4%	(25)食品製造業	31	11.5%
(10)製造業	35	13.0%	(26)機械設備業	4	1.5%
(12)技術服務	15	5.6%	(27)休閒服務業	19	7.1%
(13)營建職類	4	1.5%	(28)生物科技業	6	2.2%
(16)教育學術	24	8.9%	(29)非營利組織	15	5.6%
(17)交通及物流服務	5	1.9%	(30)其他	25	9.2%
合計	269 家		合計	269 家	100%

## 二、企業(單位)員工人數

由圖 1 可知，106 年填答企業雇主滿意度問卷之企業(單位)員工人數以 49 人以下比例最多，佔 47%。

圖 1 106 年企業雇主滿意度填答企業(單位)員工人數



## 三、工作態度面

由表 2 可知，本校畢業生的企業雇主對於工作態度面中之「能尊重本企業的體制及瞭解內部文化」、「職場人際關係表現良好」、「具有高度忠誠度及責任感」、「重視在本企業之工作機會」、「具有挫折忍耐力」、「工作態度具備主動積極性」及「工作態度充滿工作熱忱」皆有超過八成一傾向滿意。

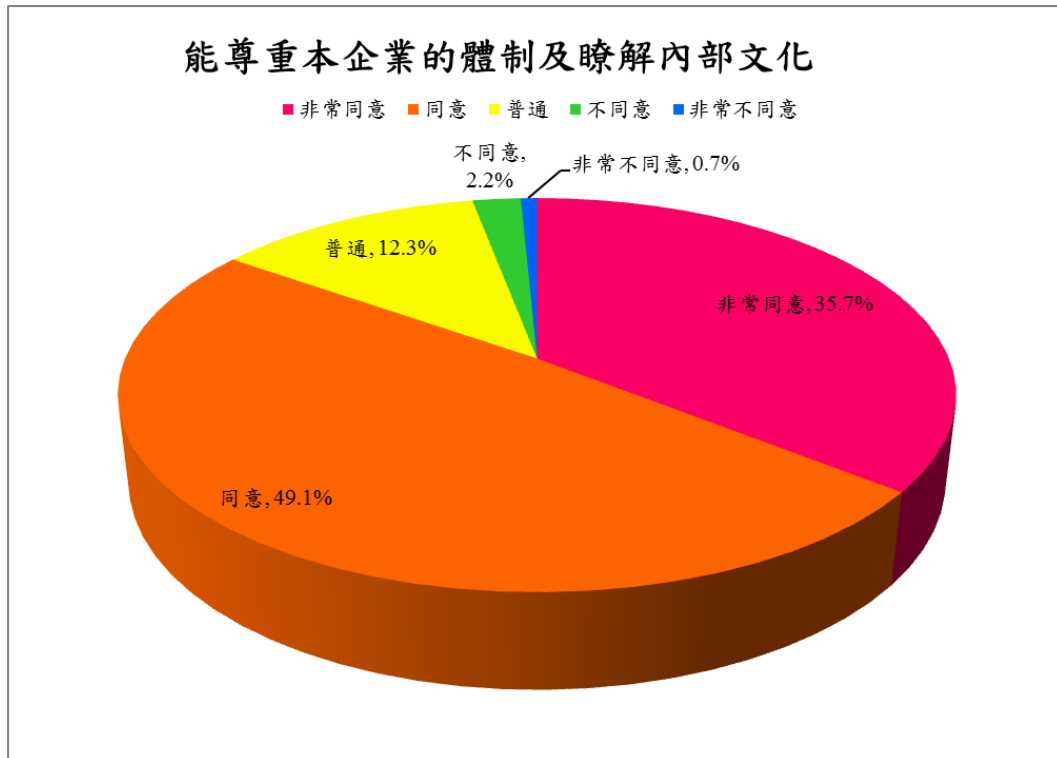
表 2 106 年企業雇主對於本校畢業生工作態度面滿意度分布

構面	題目	非常同意 (%)	同意 (%)	普通 (%)	不同意 (%)	非常不同意 (%)
工作態度面	4.能尊重本企業的體制及瞭解內部文化	35.7%	49.1%	12.3%	2.2%	0.7%
	6.職場人際關係表現良好	36.4%	46.8%	15.2%	1.1%	0.4%
	10.具有高度忠誠度及責任感	40.1%	40.5%	16.7%	2.2%	0.4%
	11.重視在本企業之工作機會	40.9%	39.8%	16.7%	2.2%	0.4%
	17.具有挫折忍耐力	28.9%	57.0%	12.7%	1.4%	0.0%
	18.工作態度具備主動積極性	33.1%	56.3%	9.2%	1.4%	0.0%
	19.工作態度充滿工作熱忱	33.1%	55.6%	9.9%	1.4%	0.0%

### 1. 能尊重本企業的體制及瞭解內部文化

由圖 2 可知，企業雇主對本校畢業生「能尊重本企業的體制及瞭解內部文化」的工作態度有 84.8% 感到同意，滿意度普通以上約 97.1%。

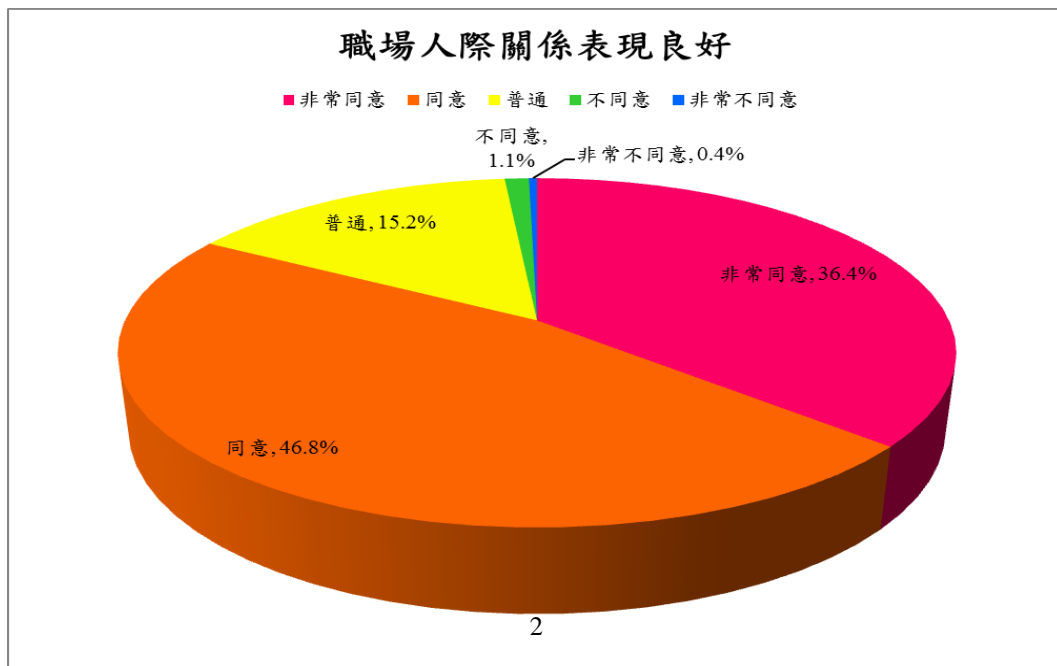
圖 2 企業雇主對於本校畢業生「能尊重本企業的體制及瞭解內部文化」評量情形



### 2. 職場人際關係表現良好

由圖 3 可知，企業雇主對本校畢業生「職場人際關係表現良好」的工作態度有 83.2% 感到同意，滿意度普通以上約 98.4%。

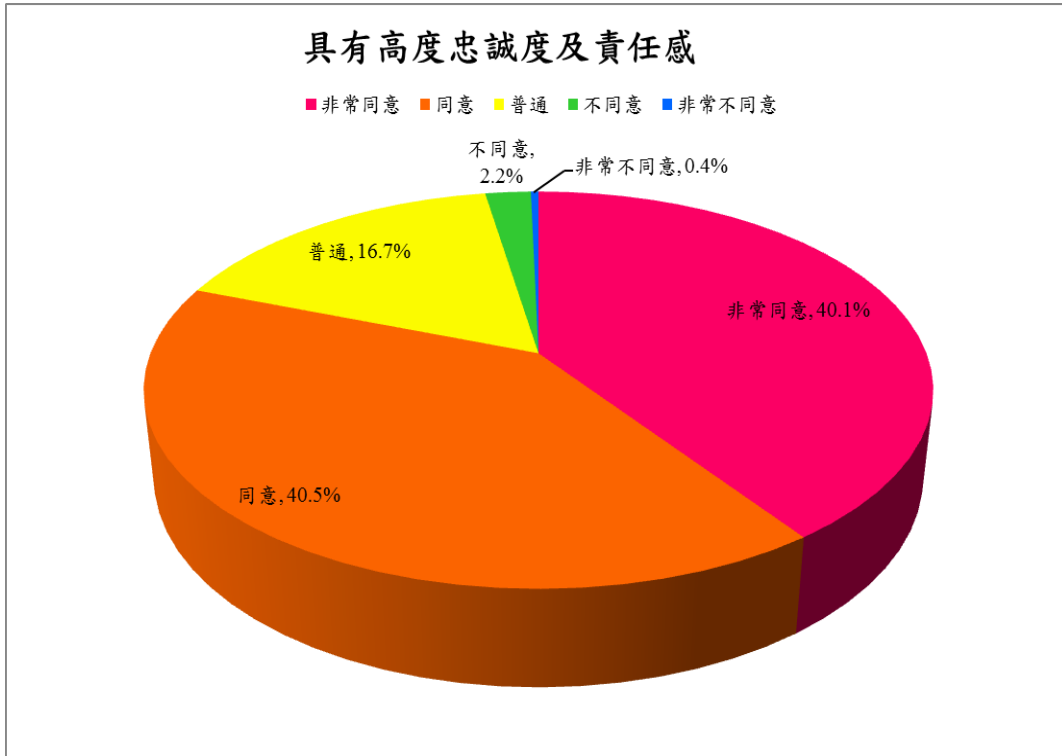
圖 3 企業雇主對於本校畢業生「職場人際關係表現良好」評量情形



### 3. 具有高度忠誠度及責任感

由圖 4 可知，企業雇主對本校畢業生「具有高度忠誠度及責任感」的工作態度有 80.6% 感到同意，滿意度普通以上約 97.3%。

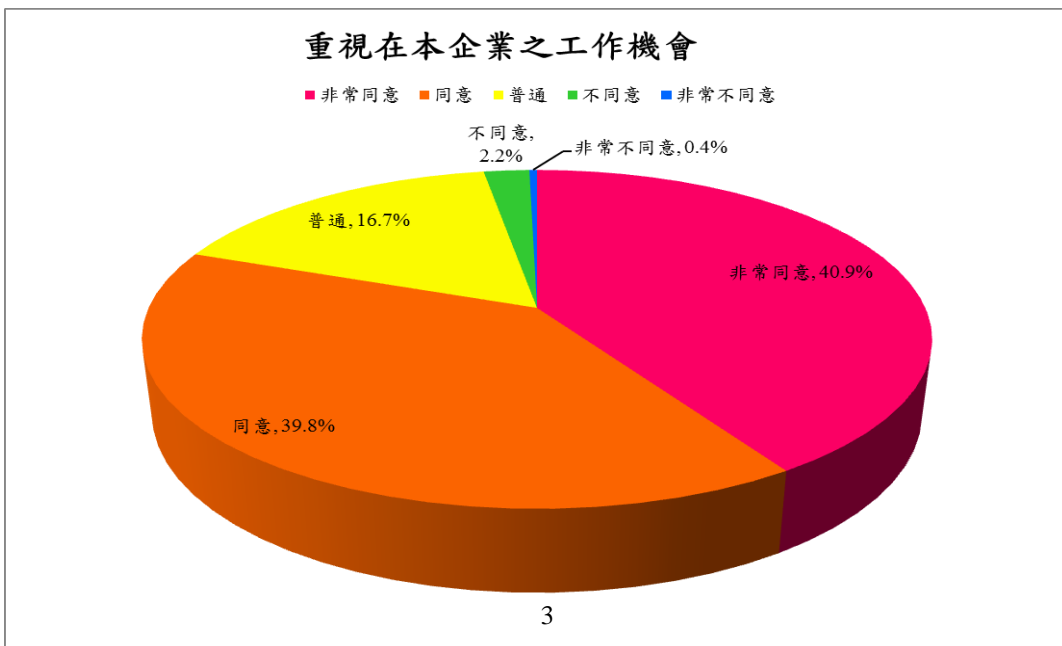
圖 4 企業雇主對於本校畢業生「具有高度忠誠度及責任感」評量情形



### 4. 重視在本企業之工作機會

由圖 5 可知，企業雇主對本校畢業生「重視在本企業之工作機會」的工作態度有 80.7% 感到同意，滿意度普通以上約 97.4%。

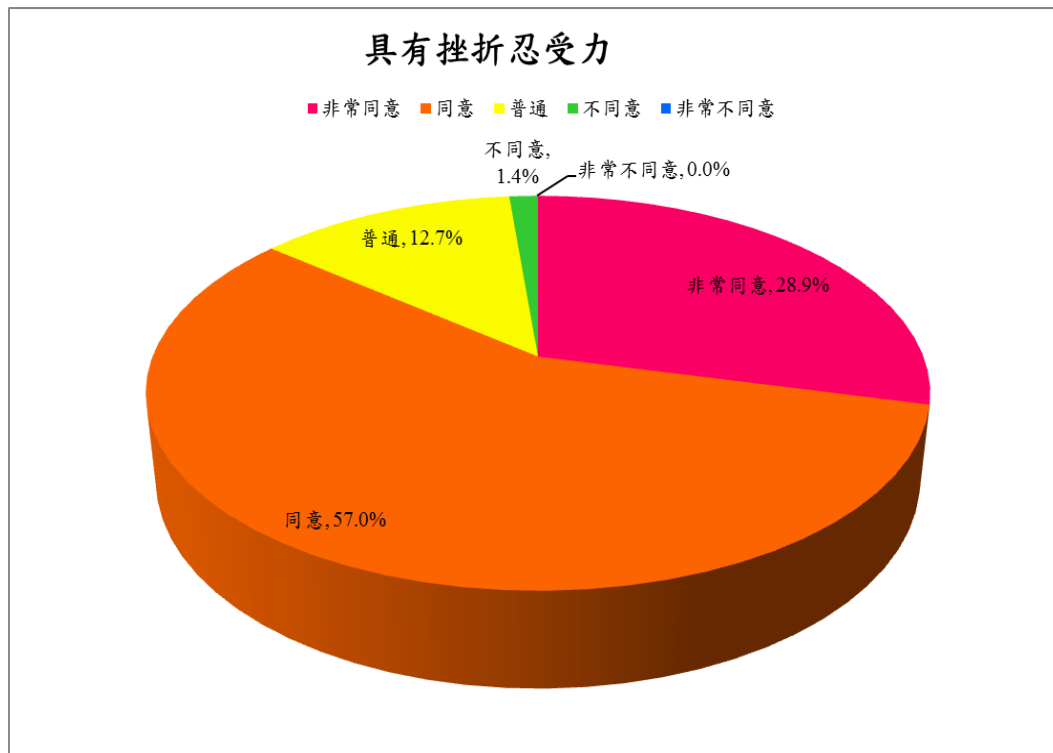
圖 5 企業雇主對於本校畢業生「重視在本企業之工作機會」評量情形



### 5. 具有挫折忍耐力

由圖 6 可知，企業雇主對本校畢業生「具有挫折忍耐力」的工作態度有 85.9% 感到同意，滿意度普通以上約 98.6%。

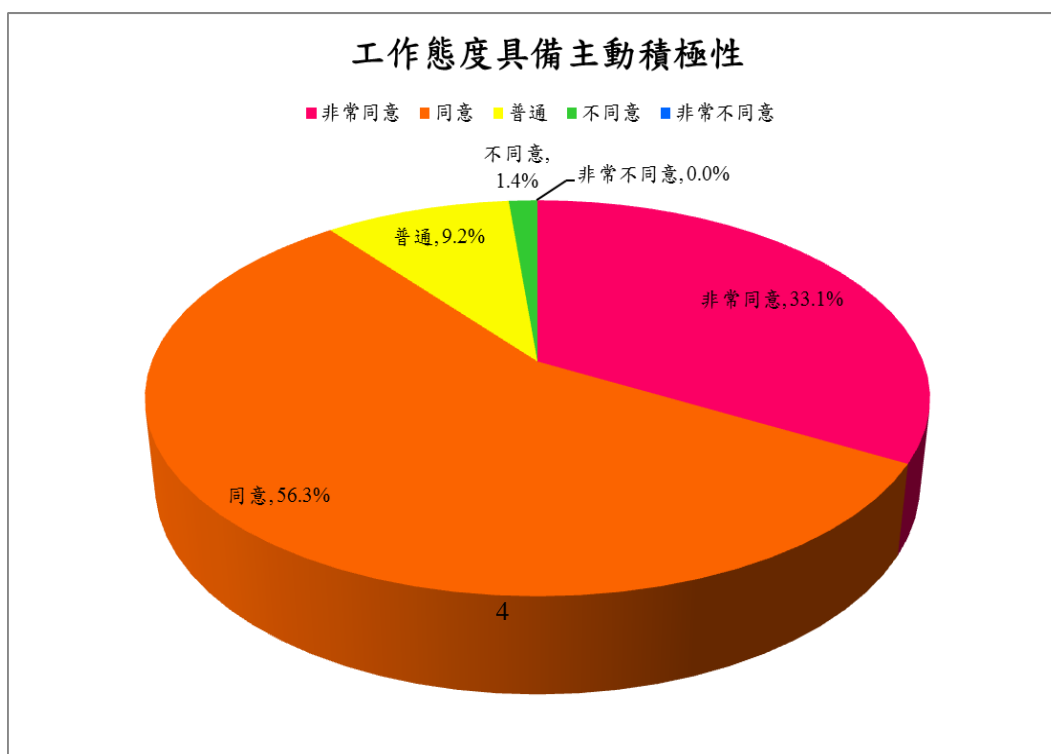
圖 6 企業雇主對於本校畢業生「具有挫折忍耐力」評量情形



### 6. 工作態度具備主動積極性

由圖 7 可知，企業雇主對本校畢業生「工作態度具備主動積極性」的工作態度有 89.4% 感到同意，滿意度普通以上約 98.6%。

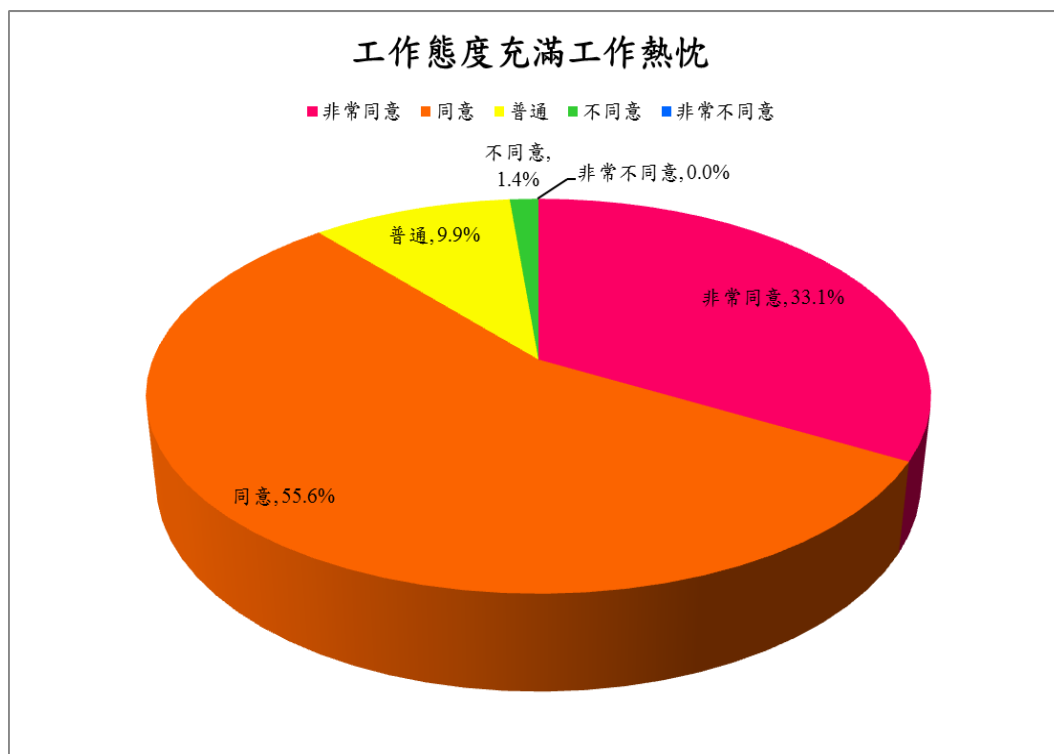
圖 7 企業雇主對於本校畢業生「工作態度具備主動積極性」評量情形



### 7. 工作態度充滿工作熱忱

由圖 8 可知，企業雇主對本校畢業生「工作態度充滿工作熱忱」的工作態度有 89.4% 感到同意，滿意度普通以上約 98.6%。

圖 8 企業雇主對於本校畢業生「工作態度充滿工作熱忱」評量情形



#### 四、工作能力面

由表 3 可知，本校畢業生的企業雇主對於工作能力面中之「對工作性質及內容適應力好，馬上進入狀況」、「專業能力足夠應付職場需求」、「具有主動學習新知與創新的精神」、「具備資訊科技應用能力」、「具備問題解決能力」、「具備團隊合作能力」、「具備團隊合作能力」及「具備溝通表達與協調能力」皆有超過八成三傾向滿意。

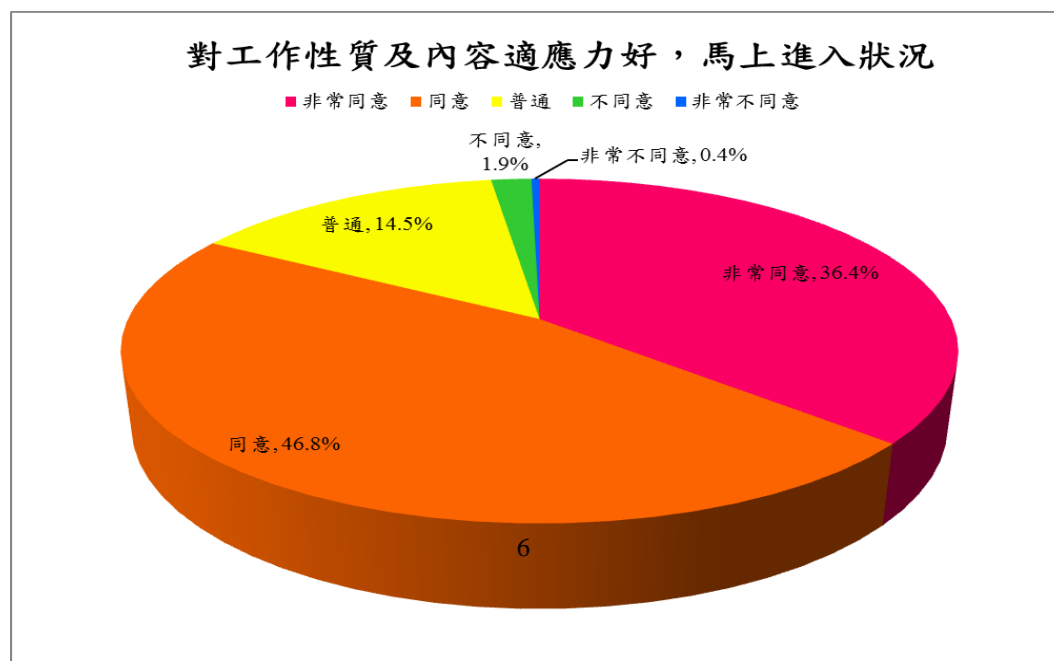
表 3 106 年企業雇主對於本校畢業生工作能力面滿意度分布

構面	題目	非常同意 (%)	同意 (%)	普通 (%)	不同意 (%)	非常不同意 (%)
工作 能力面	5. 對工作性質及內容適應力好，馬上進入狀況	36.4%	46.8%	14.5%	1.9%	0.4%
	7. 專業能力足夠應付職場需求	33.5%	48.3%	13.8%	3.3%	1.1%
	9. 具有主動學習新知與創新的精神	38.7%	41.6%	17.1%	2.2%	0.4%
	12. 具備資訊科技應用能力	20.4%	59.9%	18.3%	0.7%	0.7%
	13. 具備問題解決能力	24.6%	56.3%	18.3%	0.7%	0.0%
	14. 具備團隊合作能力	31.7%	57.7%	10.6%	0.0%	0.0%
	15. 具備持續學習能力	31.7%	59.9%	7.7%	0.7%	0.0%
	16. 具備溝通表達與協調能力	31.0%	57.0%	11.3%	0.7%	0.0%

#### 1. 對工作性質及內容適應力好，馬上進入狀況

由圖 9 可知，企業雇主對本校畢業生「對工作性質及內容適應力好，馬上進入狀況」的工作態度有 83.2% 感到同意，滿意度普通以上約 97.7%。

圖 9 企業雇主對於本校畢業生「對工作性質及內容適應力好，馬上進入狀況」評量情形

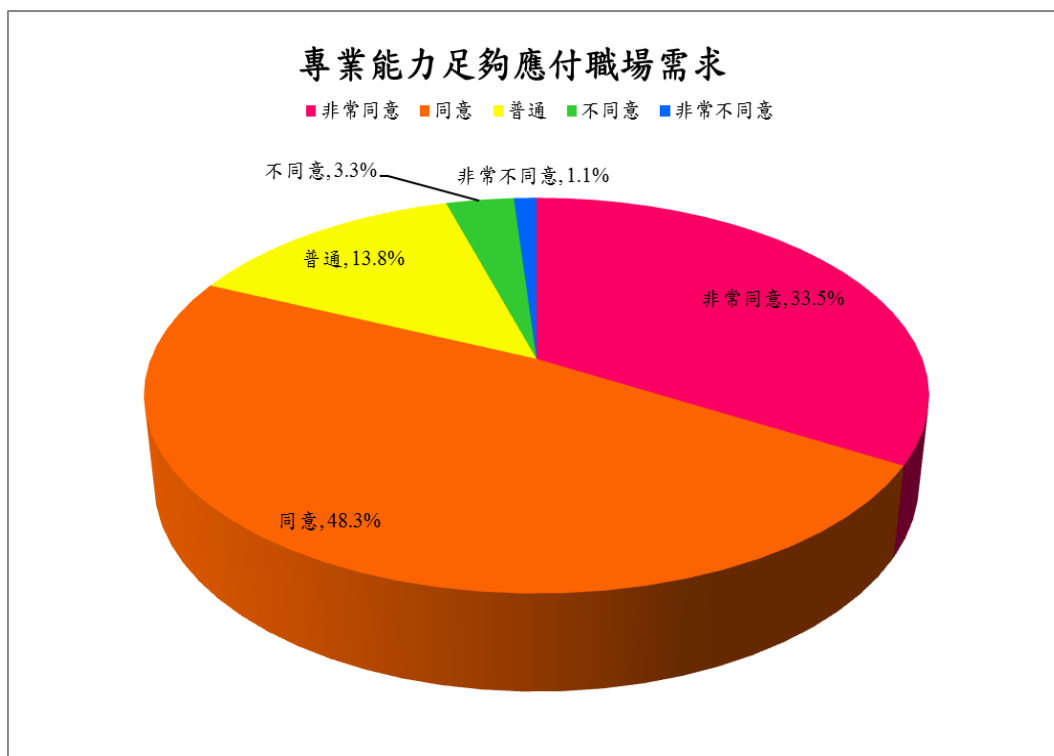




## 2. 專業能力足夠應付職場需求

由圖 10 可知，企業雇主對本校畢業生「專業能力足夠應付職場需求」的工作態度有 81.8% 感到同意，滿意度普通以上約 95.6%。

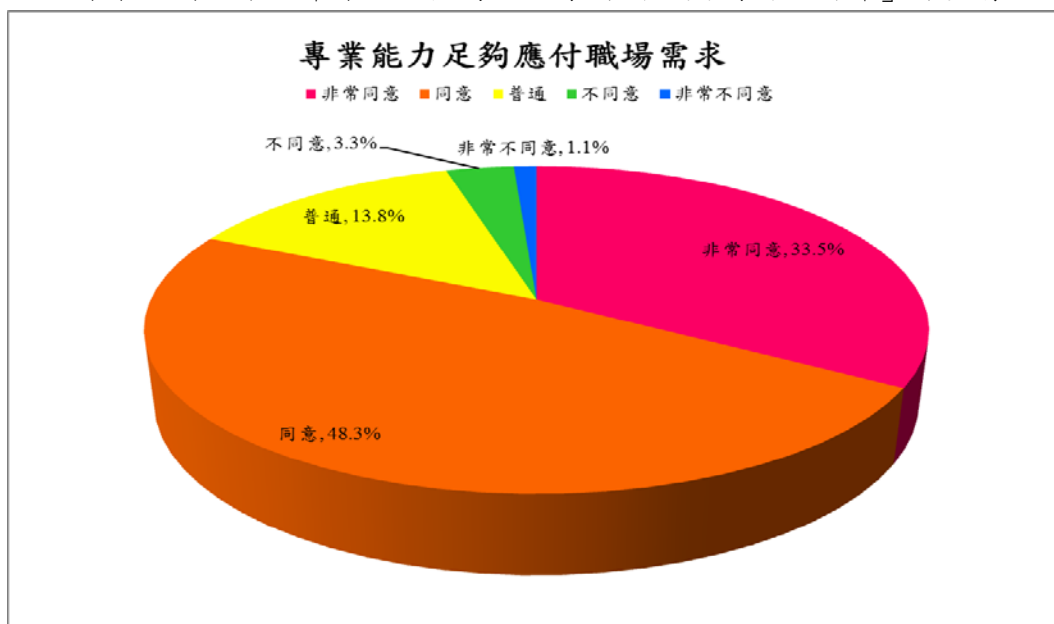
圖 10 企業雇主對於本校畢業生「專業能力足夠應付職場需求」評量情形



## 3. 具有主動學習新知與創新的精神

由圖 11 可知，企業雇主對本校畢業生「具有主動學習新知與創新的精神」的工作態度有 80.3% 感到同意，滿意度普通以上約 97.4%。

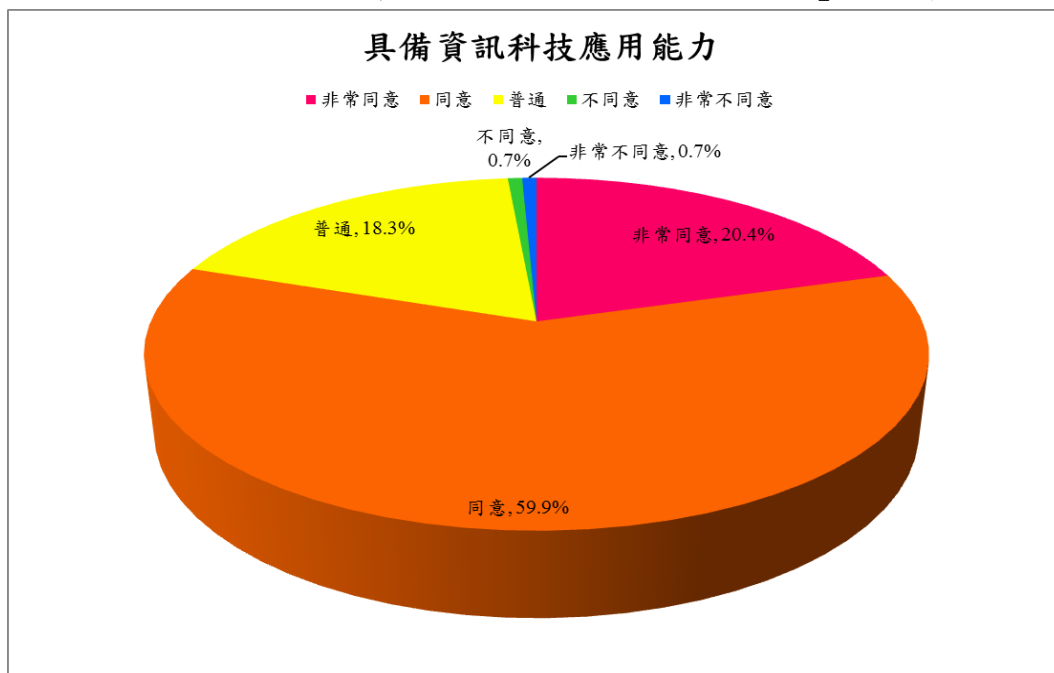
圖 11 企業雇主對於本校畢業生「具有主動學習新知與創新的精神」評量情形



#### 4. 具備資訊科技應用能力

由圖 12 可知，企業雇主對本校畢業生「具備資訊科技應用能力」的工作態度有 80.3% 感到同意，滿意度普通以上約 98.6%。

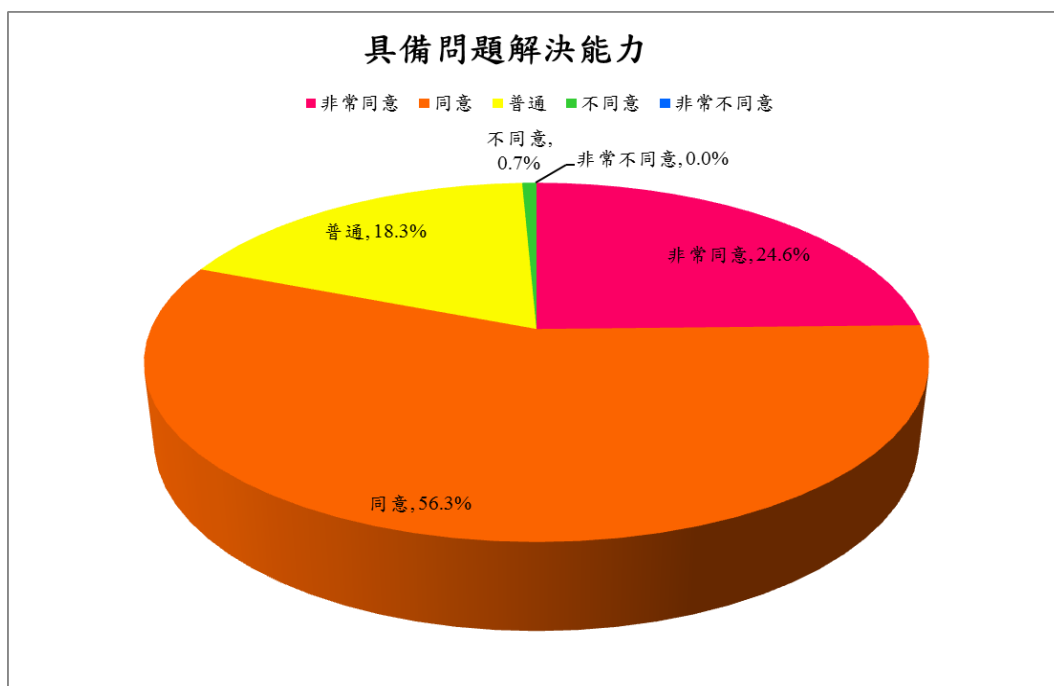
圖 12 企業雇主對於本校畢業生「具備資訊科技應用能力」評量情形



#### 5. 具備問題解決能力

由圖 13 可知，企業雇主對本校畢業生「具備問題解決能力」的工作態度有 80.9% 感到同意，滿意度普通以上約 99.2%。

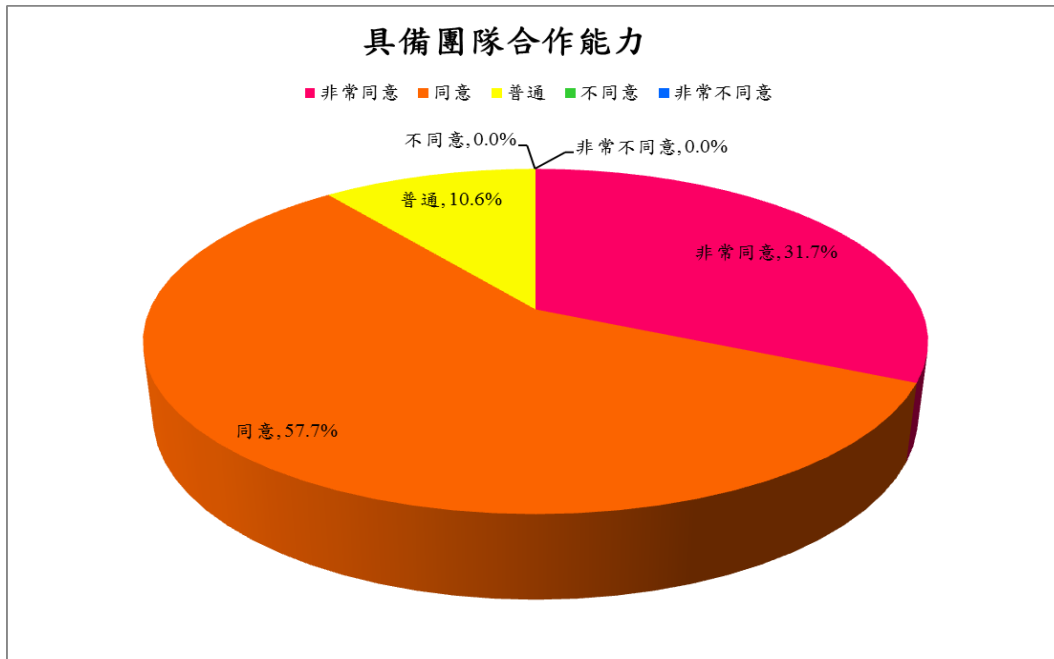
圖 13 企業雇主對於本校畢業生「具備問題解決能力」評量情形



#### 6. 具備團隊合作能力

由圖 14 可知，企業雇主對本校畢業生「具備團隊合作能力」的工作態度有 89.4% 感到同意，滿意度普通以上約 100 %。

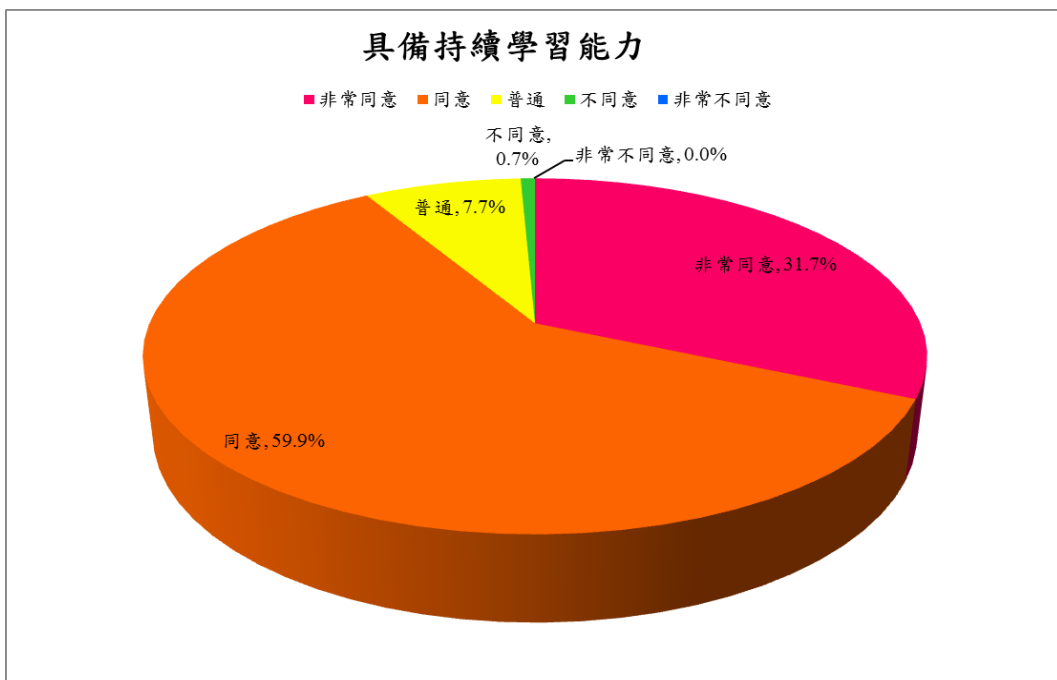
圖 14 企業雇主對於本校畢業生「具備團隊合作能力」評量情形



#### 7. 具備持續學習能力

由圖 15 可知，企業雇主對本校畢業生「具備持續學習能力」的工作態度有 91.6% 感到同意，滿意度普通以上約 99.3 %。

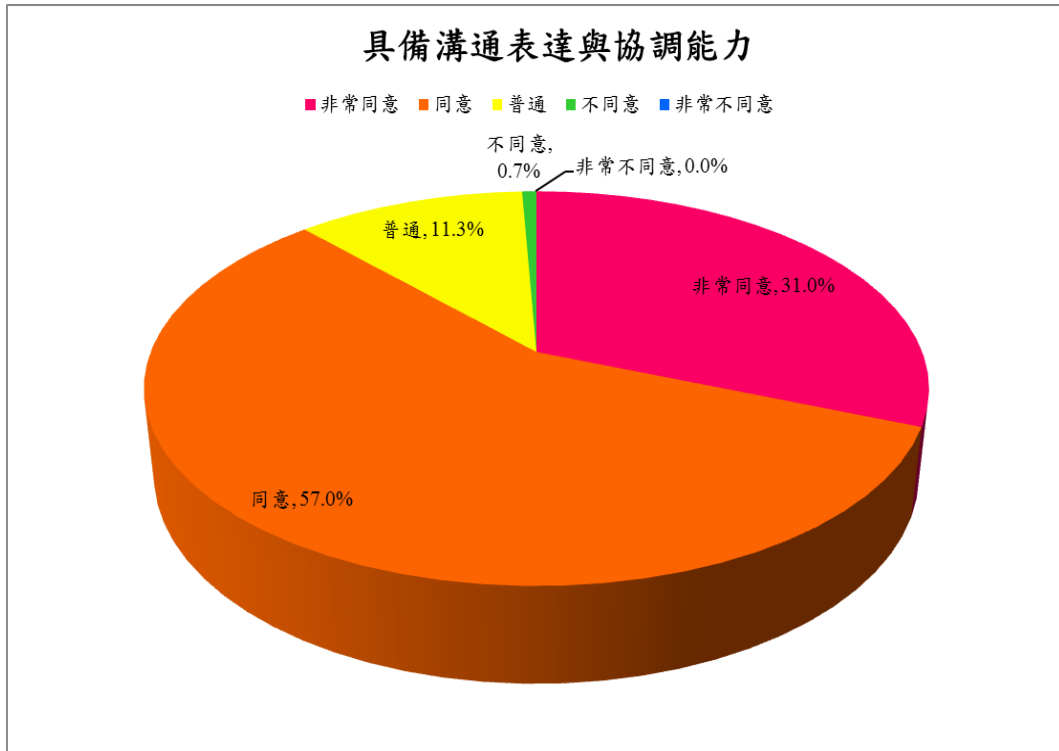
圖 15 企業雇主對於本校畢業生「具備持續學習能力」評量情形



### 8. 具備溝通表達與協調能力

由圖 16 可知，企業雇主對本校畢業生「具備溝通表達與協調能力」的工作態度有 88.0% 感到同意，滿意度普通以上約 99.3 %。

圖 16 企業雇主對於本校畢業生「具備溝通表達與協調能力」評量情形



### 五、企業錄用本校學生之意見與建議

#### 1. 未來是否繼續僱用本校畢業生

由表 4 可知，有 97.4% 之就業雇主表示未來會優先錄用本校畢業生，顯示各企業對本校畢業生具有一定程度之肯定，其原因為具有專業能力及工作態度認真勤奮。

表 4 企業雇主對於「未來是否繼續僱用本校畢業生」評量情形

未來貴單位是否會繼續僱用本校畢業校友加入工作行列?		會	不會	考慮
	數量	262	1	6
	比例	97.4%	0.4%	2.2%
原因	1. 貴校畢業生認真勤奮。 2. 工作態度積極學習意願很高。 3. 系所關聯性高。 4. 提供產業所需學能的人才，已在職者表現佳。 5. 責任心強、認真。 6. 富有專業知識及應變能力。 7. 車輛工程系在南部相當具有一定的水準以上。 8. 專業能力與工作態度佳。			

2. 本校畢業校友與他校學生是否有優劣上的明顯差異

由表 5 可知，有 33.1% 之就業雇主表示與他校學生有優劣上明顯差異，其原因為具有專業能力、工作態度認真負責及工作配合度高。

表 5 企業雇主對於「本校畢業生與他校學生是否有優劣上的明顯差異」評量情形

請問本校與他校學生是否有優劣上的明顯差異?		沒有明顯差異	有明顯差異
	數量	180	89
	比例	66.9%	33.1%
有明顯差異之原因	1. 貴校學生很優秀，很認真上進。 2. 誠懇純樸、上進心強。 3. 工作配合度高。 4. 貴校培育具相關專業能力的人員。 5. 吃苦耐勞!認真負責，配合度高。 6. 工作態度及公民行為良好。 7. 抗壓力強，盡本份。		

3. 是否願意提供本校學生參觀活動

由表 6 可知，有 76.6% 之就業雇主表示願意提供本校學生參觀活動，有 23.4% 不願意其原因為生物防治問題、公司規模或產品製程之保密性等。

表 6 企業雇主對於「是否願意提供本校學生參觀活動」評量情形

是否願意提供本校學生至貴公司參觀活動?		願意	不願意
	數量	206	63
	比例	76.6%	23.4%
不願意之原因	1. 並無參觀動線，製造過程非工作人員出入具有意外受傷之風險性。 2. 產品/製程具保密。 3. 目前尚無合適的時間，若時間允許，公司可願安排。 4. 公司規模小，無法容納團體。 5. 考慮到生物防治的問題。 6. 公司有研發及養殖環境需保持隱密		

#### 4. 是否願意提供本校學生實習

由表 7 可知，有 85.1% 之就業雇主表示願意提供本校學生實習，有 14.9% 不願意其原因為距離、公司規模、無實習制度等。

表 7 企業雇主對於「是否願意提供本校學生實習」評量情形

是否願意提供本校學生至貴公司實習?		願意	不願意
	數量	229	40
	比例	85.1%	14.9%
不願意之原因	1. 公司規模及辦公環境太小，不適合。 2. 距離太遠。 3. 尚無實習制度。 4. 業務性質不合適。 5. 無充裕人力。 6. 暫無規劃。 7. 需長期性正職人員。		

#### 5. 是否願意與本校產學合作

由表 8 可知，有 84.0% 之企業雇主表示願意提供與本校產學合作，有 16.0% 不願意其原因為業務性質不適合、距離遠等。

表 8 企業雇主對於「是否願意與本校產學合作」評量情形

是否願意與本校產學合作?		願意	不願意
	數量	226	43
	比例	84.0%	16.0%
不願意之原因	1. 須請示上層。 2. 不了解產學合作，不知如何做。 3. 目前暫無規劃。 4. 業務性質不合適。 5. 須有相關規劃後才能確定是否可行。 6. 限食品研發相關科系。 7. 因為教育單位，故無相關產學可以合作。 8. 因為配合單位在台北總部		

#### 6. 覺得本校最應強化「在學生」的能力

由表 9 可知，就業雇主對本校應強化在學生能力建議依序為團隊合作能力、解決問題能力、挫折抗壓性。

表 9 企業雇主對於「本校最應強化『在學生』能力」評量情形

建議強化能力	次數	百分比
團隊合作	91	11.4%
外語能力	49	6.1%

表達溝通	73	9.1%
專業技能	64	8.0%
挫折抗壓	87	10.9%
時間管理	32	4.0%
人際經營	26	3.3%
解決問題能力	88	11.0%
讀寫能力	9	1.1%
創意思考能力	35	4.4%
終身學習能力	32	4.0%
危機應變能力	70	8.8%
組織管理能力	22	2.8%
電腦能力	10	1.3%
專業證照	39	4.9%
談判能力	14	1.8%
工作責任感	13	5.5%
其他	44	1.6%

7. 高等教育中應優先重視培養的就業能力

由表 10 可知，企業雇主對本校應強化在學生能力建議依序為穩定度及抗壓性、良好個工作態度、表達與溝通能力。

表 10 企業雇主對於「高等教育中應優先重視培養的就業能力」評量情形

強化能力	次數	百分比
表達與溝通能力	117	11.4%
專業知識與技術	98	9.6%
基礎電腦應用技能	24	2.3%
能將理論運用到實際工作	39	3.8%
發掘及解決問題能力	91	8.9%
外語能力	33	3.2%
良好個人工作態度	119	11.6%
團隊合作能力	103	10.1%
穩定度及抗壓性	122	11.9%
瞭解並遵循專業倫理與道德	47	4.6%
對職涯發展充分瞭解及規劃	29	2.8%
求職與自我推銷能力	14	1.4%
創新能力	28	2.7%
學習意願與可塑性	65	6.4%
領導能力	7	0.7%
瞭解產業環境與發展	26	2.5%
擁有專業證照或能力證明	21	2.1%
其他	40	3.9%

## 六、綜合建議

藉由雇主問卷之開放式問句，了解企業雇主對本校或畢業校友之建議，相關內容彙整如下：

- (一) 應多加強在學期間相關產業的實習(旅行社)，也建議能開設旅行社相關課程(訂票系統、操團技巧)。
- (二) 希望本校多提供優秀學生至本醫院實習及就業。
- (三) 能服從主管的領導、尊重主管。
- (四) 敝司為"樹木"專業公司，希望有機會和貴校合作，在業界為一個不算小的公司，總經理亦為貴校農企所畢業，希望和貴校能有集體的產學及聘用有熱情的優秀畢業生。
- (五) 大四或碩士畢業生，能將學生介紹來公司工作，或帶畢業生來公司參觀亦可，讓學生多一次認識工廠的機會。
- (六) 積極主動，工作態度良好，抗壓性需加強。
- (七) 希望能有更好的自主學習，並能有更具體的目標規劃，公司有很多資源能給予員工，但更希望員工能主動探索。
- (八) 各加盟店對屏科學生之整體評價非常好，希望有多多互動合作機會!
- (九) 學生表現優良，態度良好，學習力佳。
- (十) 增加語言及實務操作能力。
- (十一) 特質樸實踏實，建議可加強進入職場心態。
- (十二) 目前於我司就職的兩員，表現穩定，在通過職能考核後將會是我司未來的儲備幹部台灣市場縱深淺，建議年輕學子應該把握青春：加強外國語，多一分國際競爭力。



106 年企業雇主滿意度調查統計表

共 269 筆，統計與製表日期：106.07.14

題項	比例	非常同意	同意	普通	不同意	非常不同意	同意以上	普通以上
		1	2	3	4	5		
1. 能尊重本企業的體制及瞭解內部文化	比例	35.7%	49.1%	12.3%	2.2%	0.7%	84.8%	97.1%
2. 對工作性質及內容適應力好，馬上進入狀況	比例	36.4%	46.8%	14.5%	1.9%	0.4%	83.2%	97.7%
3. 職場人際關係表現良好	比例	36.4%	46.8%	15.2%	1.1%	0.4%	83.2%	98.4%
4. 專業能力足夠應付職場需求	比例	33.5%	48.3%	13.8%	3.3%	1.1%	81.8%	95.6%
5. 工作態度及精神符合職場需求	比例	39.4%	42.8%	14.9%	1.9%	1.1%	82.2%	97.1%
6. 具有主動學習新知與創新的精神	比例	38.7%	41.6%	17.1%	2.2%	0.4%	80.3%	97.4%
7. 具有高度忠誠度及責任感	比例	40.1%	40.5%	16.7%	2.2%	0.4%	80.6%	97.3%
8. 重視在本企業之工作機會	比例	40.9%	39.8%	16.7%	2.2%	0.4%	80.7%	97.4%
9. 具備資訊科技應用能力	比例	20.4%	59.9%	18.3%	0.7%	0.7%	80.3%	98.6%
10. 具備問題解決能力	比例	24.6%	56.3%	18.3%	0.7%	0.0%	80.9%	99.2%
11. 具備團隊合作能力	比例	31.7%	57.7%	10.6%	0.0%	0.0%	89.4%	100.0%
12. 具備持續學習能力	比例	31.7%	59.9%	7.7%	0.7%	0.0%	91.6%	99.3%
13. 具備溝通表達與協調能力	比例	31.0%	57.0%	11.3%	0.7%	0.0%	88.0%	99.3%
14. 具有挫折忍受力	比例	28.9%	57.0%	12.7%	1.4%	0.0%	85.9%	98.6%
15. 工作態度具備主動積極性	比例	33.1%	56.3%	9.2%	1.4%	0.0%	89.4%	98.6%
16. 工作態度充滿工作熱忱	比例	33.1%	55.6%	9.9%	1.4%	0.0%	88.7%	98.6%
以上總計	比例	33.5%	51.0%	13.7%	1.5%	0.3%	84.5%	98.2%
17. 未來貴單位是否會繼續僱用本校畢業校友加入工作行列?		會	不會	考慮				
	數量	262	1	6				
	比例	97.4%	0.4%	2.2%				
18. 請問本校與它校學生是否有優劣上的明顯差異?		沒有明顯差異		有明顯差異				
	數量	180		89				
	比例	66.9%		33.1%				
19. 請問 貴單位是否願意提供本校學生至貴公司參觀活動?		願意		不願意				
	數量	206		63				
	比例	76.6%		23.4%				
20. 請問 貴單位是否願意提供本校學生至貴公司實習?		願意		不願意				
	數量	229		40				
	比例	85.1%		14.9%				
21. 請問 貴單位是否願意與本校產學合作?		願意		不願意				
	數量	226		43				
	比例	84.0%		16.0%				

## 國立屏東科技大學畢業生企業雇主滿意度調查問卷

親愛的企業先進，您好：感謝您長期以來對於本校畢業生的協助和照顧！為瞭解本校畢業生之職場表現，以做為未來在培育學生專業技能及就業職能之參考，提供本校培育人才檢討改進之依據，使畢業校友可以更加符合社會之需求，特進行本項調查。貴公司對本校畢業生之評量意見非常寶貴，懇請支持與協助，惠予撥冗回答下列問題，謝謝您！

您的回答僅作統計分析，資料不會單獨個別使用或外洩，敬請放心作答。

註：如該校友已離職，請就其過去表現填答

國立屏東科技大學 職涯發展處 敬上

### 1. 至貴企業(單位)服務之本校畢業學生(以下簡稱畢業校友)就讀學歷科系種類：

畢業科系名稱：\_\_\_\_\_ ①專科\_\_\_\_人 ②大學\_\_\_\_人 ③碩士\_\_\_\_人 ④博士\_\_\_\_人

畢業科系名稱：\_\_\_\_\_ ①專科\_\_\_\_人 ②大學\_\_\_\_人 ③碩士\_\_\_\_人 ④博士\_\_\_\_人

畢業科系名稱：\_\_\_\_\_ ①專科\_\_\_\_人 ②大學\_\_\_\_人 ③碩士\_\_\_\_人 ④博士\_\_\_\_人

### 2. 貴企業(單位)目前員工人數：

(1)49 人以下  (2)50-99 人  (3)100-299 人  (4)300 人以上

### 3. 貴企業或單位性質為：

- (01)資訊軟體  (02)總務類  (03)行政經營  (04)業務行銷  (05)人事法務  
 (06)財會金融保險業  (07)廣告美編  (08)客戶服務  (09)電子及半導體  
 (10)製造業  (11)品管製造  (12)技術服務  (13)營建職類  (14)傳播媒體  
 (15)娛樂演藝  (16)教育學術  (17)交通及物流服務  (18)飯店餐旅業  
 (19)醫藥美容  (20)保全警衛  (21)家事服務  (22)農林漁牧  (23)政府單位  
 (24)不動產及租賃業  (25)食品製造業  (26)機械設備業  (27)休閒服務業  
 (28)生物科技業  (29)非營利組織  (30)其他\_\_\_\_\_

◎以下 4~19 題就您對本校畢業校友在 貴單位任職表現的印象勾選最適合的選項。

	非常 不同 同意	不 同 意	普 通	同 意	非常 同 意
	1	2	3	4	5
4.能尊重本企業的體制及瞭解內部文化.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.對工作性質及內容適應力好，馬上進入狀況.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.職場人際關係適應良好.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.專業能力足夠提供職場的需求.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.工作態度及精神符合職場需求.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.具有主動學習新知與創新的精神.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.具高度忠誠度及責任感.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.重視在本企業之工作機會.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.具備資訊科技應用能力.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.具備問題解決能力.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.具備團隊合作能力.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	非常不同意	不同意	普通	同意	非常同意
	1	2	3	4	5
15.具備持續學習能力.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.具備溝通表達與協調能力.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.具有挫折忍耐力.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.工作態度具備主動積極性.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.工作態度充滿工作熱忱.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

20.未來貴單位是否會繼續僱用本校畢業校友加入工作行列？

(1)會  (2)不會  (3)需考慮，懇請會賜原因：\_\_\_\_\_

21.貴單位覺得本校最應強化「在學生」那一方面的能力？（可複選，最多勾選5項）

- (1)團隊合作  (2)外語能力  (3)表達溝通  (4)專業技能  (5)挫折抗壓  
 (6)時間管理  (7)人際經營  (8)解決問題能力  (9)讀寫能力  (10)創意思考能力  
 (11)終身學習能力  (12)危機應變能力  (13)組織管理能力  (14)電腦能力  
 (15)專業證照  (16)談判能力  (17)其他\_\_\_\_\_  (18)工作責任感

22.您認為在高等教育中應當優先重視對於哪些就業能力的培養：（可複選，最多勾選5項）

- (1)表達與溝通能力  (2)專業知識與技術  (3)基礎電腦應用技能  
 (4)能將理論運用到實際工作  (5)發掘及解決問題能力  (6)外語能力  
 (7)良好個人工作態度  (8)團隊合作能力  (9)穩定度及抗壓性  
 (10)瞭解並遵循專業倫理與道德  (11)對職涯發展充分瞭解及規劃  
 (12)求職與自我推銷能力  (13)創新能力  (14)學習意願與可塑性  
 (15)領導能力  (16)瞭解產業環境與發展  (17)擁有專業證照或能力證明  
 (18)其他\_\_\_\_\_

23.請問本校與他校學生是否有優劣上的明顯差異？

沒有明顯差異  有明顯差異，懇請惠賜差異之情形\_\_\_\_\_

24.請問 貴單位是否願意提供本校學生至貴公司參觀活動？

願意  不願意，懇請惠賜不願意之原因，謝謝\_\_\_\_\_

25.請問 貴單位是否願意提供本校學生至貴公司實習？

願意  不願意，懇請惠賜不願意之原因，謝謝\_\_\_\_\_

26.請問 貴單位是否願意與本校產學合作？

願意  不願意，懇請惠賜不願意之原因，謝謝\_\_\_\_\_

27.若您對本校或本校畢業校友之建議或意見請於下方填寫，謝謝。

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

28.懇請惠賜聯絡資料，未來將提供本校服務企業單位及畢業生求職求才等相關訊息，謝謝。

公司名稱：\_\_\_\_\_ 電話：\_\_\_\_\_

負責人：\_\_\_\_\_ 傳真：\_\_\_\_\_

聯絡人：\_\_\_\_\_ 電子信箱：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

~問卷填寫完畢，非常感謝您的協助~